



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต จำนวน ๙ อัตรา
จ้างเหมาบริการเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๒ ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน ๗ อัตรา
จ้างเหมาบริการเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(โดยวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐)
ตามรายละเอียดกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

๒. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๒.๑ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต

๑) จัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๓) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา

๔) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๕) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการโรงเรียนทั่วไปจัดการเรียนรวม

ปฏิบัติงานในการให้ความช่วยเหลือเด็กพิการในสถานศึกษา ให้บริการทางการศึกษา เบื้องต้นแก่คนพิการ และช่วยเหลือครูในการจัดการศึกษา การจัดการเรียนการสอน พัฒนาเด็กพิการตามคำแนะนำของครูประจำการ รวมทั้งจัดกิจกรรมอื่น ๆ ที่เป็นการพัฒนาศักยภาพเด็กพิการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบของครูและผู้บริหารสถานศึกษา และปฏิบัติงานหน้าที่อื่นเกี่ยวกับเด็กพิการ

๓. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤตและตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการโรงเรียนทั่วไป จัดการเรียนรวม ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๓.๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค

ตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดในกฎในกฎหมายองค์กรวิชาชีพนั้น ๆ

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครู และบุคลากรทางการศึกษา

- (๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้าง ของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการ ส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต

(๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และมีคุณวุฒิ ตามกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก ตรงตามประกาศรับสมัคร

(๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน (ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิ) ที่ยังไม่หมดอายุภายใน วันรับสมัครวันสุดท้าย

๓.๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เลี้ยงเด็กพิการโรงเรียนทั่วไปจัดการเรียนรวม

(๑) ได้รับวุฒิมัธยมศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๓ หรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๒) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามขอบข่ายลักษณะงาน

ที่จะปฏิบัติ ในตำแหน่งที่เลี้ยงเด็กพิการ

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่กลุ่มบริหารงานบุคคล อาคารพะวอ ชั้น ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ เลขที่ ๓๕/๔ ถนนประสาทวิถี ตำบลแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๑ เมษายน - วันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ <http://www.takesa2.go.th>

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร ฉบับจริงพร้อมฉบับสำเนา จำนวน ๑ ชุด ดังนี้

๕.๑ ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๕.๒ ใบแสดงผลการเรียน (Transcript)

๕.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายในครั้งเดียวกันและถ่ายไว้ไม่เกิน

๖ เดือน ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๕.๔ ทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร

๕.๕ บัตรประจำตัวประชาชน

๕.๖ ใบรับรองแพทย์ จากสถานพยาบาลของรัฐ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙

๕.๗ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้ (ยกเว้น ตำแหน่งที่เลี้ยงเด็กพิการ)

๕.๘ หลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบสำคัญการสมรส ใบสำคัญเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

ทั้งนี้ เอกสารทุกรายการให้นำฉบับจริงมาแสดงเพื่อตรวจสอบในวันสมัคร และฉบับสำเนา จำนวน ๑ ชุด ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับด้วยตนเอง

๖. การยื่นใบสมัคร

๖.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดในประกาศรับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมแนบเอกสารประกอบใบสมัคร ที่ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องแล้วทุกฉบับ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าเอกสารหลักฐาน ที่นำมาสมัครเป็นเอกสารเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจะไม่ได้รับการพิจารณาจัดจ้าง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ ทั้งนี้ ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือกให้ยื่นสมัครได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

๖.๒ ผู้สมัครสอบต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ หากแจ้งสถานที่ไม่ชัดเจนอาจทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ เลขที่ ๓๕/๔ ถนนประสาทวิถี ตำบลแม่สอด และทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ <http://www.takesa2.go.th>

๘. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตามที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้

๙. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือก โดยการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ตามกำหนดการคัดเลือก ดังนี้

๙.๑ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต

วัน/เวลา	วิธีการประเมิน	คะแนนเต็ม
วันจันทร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	๕๐ คะแนน

๙.๒ ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ

วัน/เวลา	วิธีการประเมิน	คะแนนเต็ม
วันจันทร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	๕๐ คะแนน

หมายเหตุ สำหรับสถานที่สอบคัดเลือก จะแจ้งให้ทราบพร้อมประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

๑๐.๑ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนจากมากไปหาน้อย แยกตามกลุ่มวิชา/ทาง/วิชาเอก ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐.๒ ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนมากไปหาน้อย ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๑. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จะประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันพุธที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ เลขที่ ๓๕/๔ ถนนประสาทวิถี ตำบลแม่สอด และทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ <http://www.takesa2.go.th>

๑๒. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

๑๒.๑ ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

๑๒.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการจ้างตามตำแหน่ง
- (๒) ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด
- (๓) ผู้ขึ้นบัญชีขอสละสิทธิการจ้าง
- (๔) บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
- (๕) มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๓.๑ การรายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะใช้ประกาศผลการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการจ้างตามลำดับที่ที่ประกาศผลการคัดเลือกไว้ โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ เพื่อปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง และมีระยะเวลาจ้างตามการจัดสรรงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำหรับการรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างในครั้งต่อไป จะมีหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ที่จะได้รับการจัดจ้างเป็นรายบุคคล ก่อนรับรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันประทับตราของไปรษณีย์ต้นทาง โดยส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ที่ผู้ผ่านการคัดเลือกระบุไว้ในใบสมัคร

๑๓.๒ ผู้ที่ได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว เมื่อได้รับหนังสือส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาแห่งใดแล้ว ต้องไปรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลาในหนังสือส่งตัวนั้น หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิในการรับการจ้างจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

๑๓.๓ การจ้างดังกล่าวไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ ในระหว่างปีงบประมาณ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติที่ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายภูรินทร์ ขนิลกุล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑. ประกาศรับสมัคร	วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒. รับสมัครคัดเลือก	วันจันทร์ที่ ๑ เมษายน - วันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ (เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗
๔. สอบคัดเลือก (โดยวิธีการสัมภาษณ์)	วันจันทร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันพุธที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ที่	กลุ่มวิชา/สาขาวิชาเอก ที่รับสมัคร	จำนวน (อัตรา)	วุฒิการศึกษา ที่รับสมัคร	หมายเหตุ
๑	ปฐมวัย	๓	ปริญญาตรี	
๒	ภาษาไทย	๑	ปริญญาตรี	
๓	วิทยาศาสตร์	๑	ปริญญาตรี	
๔	สังคมศึกษา	๒	ปริญญาตรี	
๕	ประถมศึกษา	๑	ปริญญาตรี	
๖	ภาษาอังกฤษ	๑	ปริญญาตรี	
	รวม	๙		

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ตำแหน่งที่รับสมัคร	อัตรา รับสมัคร	วุฒิการศึกษาที่รับสมัคร	หมายเหตุ
พี่เลี้ยงเด็กพิการโรงเรียนทั่วไป จัดการเรียนรวม	๗	มัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๓ หรือเทียบเท่าขึ้นไป	
รวม	๗		

องค์ประกอบและคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาระณ์)
 การคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒
 (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒	บุคลิกลักษณะ ท่วงที วาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและกิริยาอาการ แสดงออกทางด้านอารมณ์
๔	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาที่ในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้น ให้เป็นที่ยอมรับได้
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก เจตคติและอุดมการณ์ที่มีต่อวิชาชีพ



สมัครตำแหน่ง.....

กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก.....

เลขประจำตัวสอบ

--	--	--	--	--	--	--	--

**ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2**

ติดรูปถ่าย
ขนาด 1x1.5 นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน
6 เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 จึงขอเสนอรายละเอียดพร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าเพื่อประกอบการสมัคร ดังต่อไปนี้

- ชื่อ - สกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ..... เชื้อชาติ.....
- สถานภาพ โสด สมรส หย่าร้าง
- เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

วันออกบัตร.....วันบัตรหมดอายุ.....
- วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัคร (ระบุตัวย่อ).....สาขาวิชาเอก.....
สถาบันการศึกษา.....เมื่อ พ.ศ.....ได้คะแนนเฉลี่ยสะสม.....
- ที่อยู่ปัจจุบัน ที่ติดต่อได้ทางไปรษณีย์ บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....
- หลักฐานประกอบการสมัครโดยผู้สมัครต้องลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง แนบพร้อมกับใบสมัคร รวม.....แผ่น

<input type="checkbox"/> 6.1 สำเนาคุณวุฒิหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ	<input type="checkbox"/> 6.5 สำเนาทะเบียนบ้าน
<input type="checkbox"/> 6.2 สำเนาใบทะเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript)	<input type="checkbox"/> 6.6 ใบรับรองแพทย์
<input type="checkbox"/> 6.3 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน	<input type="checkbox"/> 6.7 อื่น ๆ ถ้ามี (ระบุ).....
<input type="checkbox"/> 6.4 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้ (ยกเว้น ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ)	

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ หากไม่เป็นความจริงหรือหลักฐานต่าง ๆ ไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิ์สอบคัดเลือกครั้งนี้ และจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังทั้งสิ้น

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เฉพาะเจ้าหน้าที่

๗

<p>ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครแล้ว ปรากฏว่า () หลักฐานถูกต้องครบถ้วน () ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก..... (ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....)/...../.....</p>	<p>ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า () มีคุณสมบัติครบถ้วน () ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก..... (ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ (.....)/...../.....</p>
---	--